



MANAGER

ÊTRE MANAGER

Le profil idéal

Le profil du manager a beaucoup évolué ces dernières années.

Aujourd'hui la CGT souhaite mettre en lumière ce thème, aborder les différences entre le manager d'hier (le boss) et d'aujourd'hui (le leader) et publier le CV du manager idéal, celui qui doit savoir se comporter en leader.

Un leadership ne se décrète pas, il se construit.

Quelle différence entre hier et aujourd'hui ?

Petit chef HP 90

Ordre autoritaire 30+
Impose des directives sans discussion, poussant l'équipe à suivre sans débat

Blâme 60
Détourne la responsabilité sur un autre, créant des tensions dans le groupe

faiblesse retraite

Illus. CGT ROQUETTE

Dirige d'une main de fer, mais oublie souvent que l'équipe fait la force.

Il dirige les employés
Il impose son autorité
Il inspire la peur
Il dit «Je»
Il appuie sur les erreurs
Il sait ce qui est fait
Il utilise les gens
Il récolte les lauriers
Il commande
Il dit «Allez-y !»

... il les accompagne
... avec intelligence
... il génère l'enthousiasme
... il dit «Nous»
... il assume et corrige les erreurs
... il montre ce qui doit être fait
... il fait grandir les gens
... il distribue les récompenses
... il demande
... il dit «Allons-y !»

**Choisir comment mener,
c'est choisir comment
réussir !**

Leader HP 130

Motivation partagée 30
Rassemble l'équipe autour d'un objectif commun, renforçant la détermination de chacun

Entraide proactive 80
Repère les membres en difficulté et leur apporte un soutien immédiat pour les remettre sur la voie du succès

faiblesse retraite

Illus. CGT ROQUETTE

Encourage son équipe à donner le meilleur d'elle-même, car la victoire se construit ensemble.

QUEL SERAIT LE CV IDÉAL ?

JEAN-SÉBASTIEN EXEMPLARITÉ

Manager, facilitateur de réussite collective

RÉSUMÉ

Accompagner, inspirer et faire grandir son équipe en alliant exigence et bienveillance. Un bon manager ne se mesure pas à son pouvoir, mais à la réussite de ceux qu'il soutient.

EXPÉRIENCE

Organisateur de son temps et de ses priorités

- Gère sa charge de travail pour mieux accompagner son équipe.
- Ne confond pas urgence et importance et apprend à dire "non" intelligemment.

Leader inspirant et lucide

- Se remet en question en permanence pour s'améliorer.
- Motive sans opprimer, accompagne sans infantiliser.
- Pose les bonnes questions plutôt que de faire semblant d'avoir toutes les réponses.

Expert en communication claire et adaptée

- Explique sans noyer avec des informations inutiles.
- Écoute vraiment, sans attendre juste son tour pour s'écouter parler.

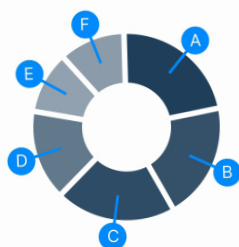
Bâtisseur de relations solides et stratégiques

- Travaille main dans la main avec les équipes, plutôt que de "piloter" à distance.
- Comprend que la force d'un collectif dépasse les compétences individuelles.
- Fait confiance et donne les moyens à chacun d'évoluer et d'oser.

Développeur d'un environnement propice à l'engagement

- Ne "dérègle" pas la motivation, mais la construit avec patience.
- Encourage l'initiative sans sanctionner l'échec.
- Adapte son accompagnement aux besoins et forces de chacun.

MON QUOTIDIEN



- A** Accompagner l'équipe
- B** Résoudre des problèmes
- C** Activité / Initiative
- D** Planifier et organiser
- E** Créer du lien et fédérer
- F** Se remettre en question et s'améliorer



COMPÉTENCES

Gestion du stress sans le transmettre aux autres

Exemplarité et rigueur : applique ce qu'il demande

Vision collective et capacité à fédérer

Délégation efficace : confie sans abandonner

Création d'un climat de confiance et d'innovation

PASSIONS

💎 Développer les talents

Faire grandir son équipe, c'est sa plus grande fierté

👍 Résoudre des problèmes

Cherche toujours des solutions plutôt que des coupables

💡 L'innovation collective

Parce que les meilleures idées naissent ensemble

⚙️ L'organisation efficace

Planifier sans tout contrôler, un vrai numéro d'équilibriste

**VOUS VOULEZ TRAVAILLER AVEC CE TYPE DE MANAGER ?
LA CGT S'ENGAGE POUR UNE AUTRE VISION DU TRAVAIL.**



1015427



syndicat@cgtroquette.com



cgtrouquette.fr



facebook.com/cgt.roquette