



DÉMARRAGE DE LA NÉGOCIATION

Une année complexe

Ce mardi 14 janvier 2025 s'est déroulée la première réunion de négociation annuel obligatoire (NAO). Comme chaque année, une présentation des chiffres a été réalisée avant de rentrer dans le vif du sujet. Cette réunion a été l'occasion pour les OS et la Direction de présenter leur proposition.

Proposition **CGT**



Pouvoir d'achat

INSEE: Apurement et remise à niveau, 1er janvier 2026
Augmentation du Pouvoir d'Achat: 50€ brut
Prime exceptionnelle: 1500€
Ancienneté: 25ans = 17%
Prise en charge de l'augmentation de la prévoyance
PERO: +0,4% OETAM
Ancienneté contrat d'apprentissage et assimilés (1an = 1% / 2an = 2% / reprise en cas d'embauche)
Reprise ancienneté réelle des contrats Interim



Qualité de vie au travail

Prise en charge de 2h de la journée de solidarité
Semaine de congé supplémentaire à 58 au lieu de 59 ans (Jour et 2x8), à 57 au lieu de 58 ans (autre régime posté)
Fractionnement des congés payés (Art. L.3141-3)
CS pour les baptêmes



Evolution Primes

Prime déplacement formation (supérieur à une journée)
Mise en place **prime secouriste (SST)**
Possibilité de poser 16h de RC/HS supplémentaires plutôt que le paiement (aujourd'hui possibilité de poser 16h)
Prime d'astreinte service technique :

- 2h la semaine au lieu 1h
- 3h le samedi au lieu de 2h
- 5h le dimanche au lieu de 4h

Changement mode de calcul / Postés continu et semi-continu :

- Prime de jour férié Continu à 125% sur une base 35h au lieu de 37,5h (alignement sur les jours & 2x8 et S/Continu 5x8)
- Prime veille de jour férié à 100% sur une base de 35h au lieu de 40h

Nous interpellons la Direction pour revenir le mardi 28 janvier avec une copie nettement améliorée répondant aux attentes des salarié-e-s !

