



## Acte 3

# Négociation Annuelle Obligatoire

Ce 13 février 2024, les organisations syndicales et la Direction se sont réunis une dernière fois pour les négociations annuelles obligatoires (NAO) pour l'année 2024.

### L'ULTIME PROPOSITION : QUE C'EST COMPLIQUÉ...

Pour en finir avec l'accord de l'année dernière, le restant d'INSEE 2023 sera appliqué en remise à niveau de 1,7% avec apurement de 1,72% à la date du 1<sup>er</sup> janvier 2024 versé sur la paie de février 2024.

Vous trouverez ci-dessous la toute dernière proposition de la Direction suite à nos différentes revendications.



#### Pouvoir d'achat

- INSEE OETAM: Apurement et remise à niveau, 1<sup>er</sup> janvier 2025. *Demande CGT et autres OS*
- Augmentation du Pouvoir d'Achat OETAM: 34€ brut au 1<sup>er</sup> mars 2024. *Demande CGT et autres OS*
- Prime exceptionnelle pour alternants & CQP: 250€ brut au 1<sup>er</sup> avril 2024. *Demande CGT*
- Augmentation Individuelle OETAM: 0,50%
- Augmentation Individuelle Cadre: 4,41% + Extension du STI (5%) au grade 3&4
- PERO: +0,15% au 1<sup>er</sup> mars 2024. *Demande CGT et autres OS*
- Augmentation du salaire annuel minimum cadre: 38 500€ brut



#### Qualité de vie au travail

- Semaine de congé supplémentaire à 58 ans au lieu de 59 ans (5x8, 4x8 et 2x8P) *Demande CGT*
- Forfait mobilité durable de 400€ (salarié-e ne pouvant bénéficier de l'avantage prime transport) *Demande CGT*



#### Evolution Primes

- Prime campagne Vecquemont de 40€ / mois (indexation des primes) *Demande CGT*
- Indexation prime 25<sup>ème</sup> Homme (indexation des primes au salaire) *Demande CGT*
- Prime déplacement OET à 66,36€ / jour (déplacement >10h) au lieu de 55,64€



#### Autres mesures

- Possibilité de prendre 2 jours supplémentaire pour convenance personnelle du CET
- Conversion de la prime vacances et du 13<sup>ème</sup> mois en temps dans le cadre d'un départ en retraite, accessible aux salarié-e-s de 60 ans et plus
- Passage de consigne augmenté portant le nombre de jours de PC à 3 (au lieu de 2 pour 6x8, 5x8 et 4x8) la journée supplémentaire est «utilisable» par le manager.
- Ouverture d'une négociation sur la répartition de la dotation des ASC

**Cette proposition est la dernière pour un accord ou non des NAO 2024. N'hésitez pas à vous rapprocher de vos représentants et de manifester votre avis par mail, afin que nous puissions nous positionner !**

